

中共景德镇学院委员会

景院党发〔2023〕17号



中共景德镇学院委员会关于认真做好 省委第七巡视组巡视反馈意见整改工作的通知

各学院党委、机关党委，各党总支：

根据省委统一部署，2022年9月14日至11月18日，省委第七巡视组对景德镇学院党委进行了巡视。2023年1月3日，省委第七巡视组向景德镇学院党委反馈了巡视意见，按照学校党委会议要求，现就做好巡视整改工作有关事项通知如下。

一、提高政治站位，主动认领问题，充分认识巡视整改工作重要作用和重大意义

本轮巡视是对我校贯彻落实中央和省委决策部署情况和党的建设情况的一次全面把脉问诊，充分彰显巡视工作政治监督、政治导向作用，客观真实地反映了我校改革发展工作中存在的短板和问题。落实巡视反馈问题的整改工作，对于进一步加强我校党的建设和领导班子、干部队伍建设，激

励广大党员干部新时代新担当新作为，促进学校内涵式高质量发展，具有重大而深远的意义。

全校各级党组织要深入学习贯彻党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，站在深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的政治高度，切实把思想和行动统一到习近平总书记关于巡视工作的重要论述上来，统一到省委书记尹弘在听取本轮巡视工作情况汇报时的讲话精神上来，统一到省委提出的具体要求上来，把不折不扣落实巡视整改任务与落实立德树人根本任务结合起来、与办人民满意大学的目标任务结合起来、与促进学校内涵建设结合起来，推动以巡促改、以巡促建、以巡促治，以整改实效推动学校事业改革发展新成效。

二、加强组织领导，压实整改责任，扎实推进巡视反馈意见整改工作

（一）加强组织领导

成立景德镇学院巡视整改工作领导小组。

组 长：叶观荣 党委书记

副组长：陈运平 党委副书记、院长

王丽心 党委副书记

李新荣 党委委员、纪委书记

成 员：郑昕蒂 党委委员、副院长

方 漫 党委委员、副院长

朱贺江 党委委员、组织部长

万文军 党委委员、统战部长

领导小组下设办公室，挂靠党政办公室，负责巡视整改日常工作。王丽心兼任办公室主任，朱贺江、程立新任办公室副主任，成员为各单位各部门主要负责人、各二级学院党政主要负责人。程树武、徐灵、方俊为巡视整改工作联络员。

办公室下设三个工作组：

1. 综合组

组长：程立新

成员：党政办、组织部、纪委综合办相关人员

职责：负责巡视整改工作的综合协调，材料报送，文稿撰写、整理、归档、保密等各项工作。

2. 宣传组

组长：万文军

成员：宣传部相关人员

职责：负责制定巡视整改宣传工作方案；挖掘巡视整改典型和经验做法；做好巡视整改工作的宣传报道，营造良好舆论氛围。

3. 督查组

组长：李新荣

副组长：朱贺江

成员：纪委机关、组织部相关人员

职责：负责巡视整改工作日常监督工作，及时通报巡视整改进展情况，适时编发整改工作动态；负责整改销号的初

步核对认定工作；负责核查省委巡视组移交的问题线索，建立巡视移交问题线索查办协调机制；负责与上级部门的沟通汇报工作。

（二）压实整改责任

针对巡视组反馈的问题，列出整改清单，分门别类建立整改问题台账，明确整改责任单位、整改时限、整改措施，做到可操作、可跟踪、可考核，把解决问题的责任具体到人、具体到事、具体到部门。认真履行学校党委全面从严治党主体责任和纪委监督责任，党委书记要落实巡视整改工作第一责任人职责，靠前指挥、亲自部署、具体协调、直接督办。各级党组织和职能部门主要负责同志是具体整改项目落实的第一责任人，各党委班子成员要履行“一岗双责”，认真落实好管党治党、从严治党的政治责任，抓好分管领域整改任务的落实。

（三）强化集中整改

全校集中整改时间为2023年1月3日至2023年4月3日，分三个阶段进行。

第一阶段：动员部署阶段（1月3日至1月11日）

召开专题会议研究部署整改工作，制定学校整改方案，报省纪委监委八室、省委组织部干部监督处、省委巡视办信息管理处、省委第七巡视组审核。

第二阶段：集中整改阶段（1月12日至3月31日）

召开整改工作推进会，建立健全制度机制，全面落实整

改措施，推动整改向纵深发展。

第三阶段：进展总结阶段(4月3日前)

阶段性总结整改工作，认真研究分析普遍存在共性问题，查找制度机制和执行方面存在的漏洞和薄弱环节，对全校集中整改进展情况进行全面检查验收。

三、严格工作要求，敢于担当作为，切实把巡视反馈问题全面整改到位

根据省委第七巡视组反馈意见，学校党委将反馈的四个方面13项主要问题，细化分解为98个具体问题，提出了278条具体整改措施。

1. 坚持问题导向，全面推动整改。各级党组织要认真查摆问题，专题研究整改工作，坚持有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，把推动问题整改落实作为出发点、落脚点，对存在的问题不掩盖、不回避。把全面从严治党各项要求贯彻始终，紧盯抓牢重点任务和关键环节，制定详细的整改清单，明确整改时限及责任部门、责任领导，建立台账，一项一项盯紧抓实，一件一件对账销号，切实推进巡视反馈问题的整改工作。

2. 坚持标本兼治，完善体制机制。各级党组织要坚持举一反三抓整改，既治标又治本，既注重解决问题又注重制度建设，深入剖析同类问题、隐性问题、深层问题，系统化开展整改工作，不断建立健全各项规章制度，坚决防止和杜绝各类问题的反弹回潮，做到以点及面、防微杜渐。

3. 严明政治纪律，强化监督问责。各级党组织要坚决克服“过关”心态，防止前紧后松、虎头蛇尾，做到持续用力、久久为功，坚持整改标准不降、尺度不松、力度不减，确保整改成果经得起检验。建立健全整改工作问责机制，对巡视整改工作不敢担当、不负责任、不抓落实的单位和个人，将予以严肃追责问责，绝不庇护。

4. 及时公开整改情况。按照要求及时报告整改进展情况及整改成效，适时向社会公布整改情况。

附件：省委第七巡视组巡视景德镇学院党委反馈意见整改任务分解表



景德镇学院党政办公室

2023年3月3日印发

附件：

省委第七巡视组巡视反馈意见整改任务分解表

问题类别	具体问题	整改措施	整改时限	责任单位	责任人	责任领导
一、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入，打造景德镇“地方性、应用型”特色高校还有差距	(一)落实立德树人根本任务不够有力，办好人民满意教育还有不足。一是“为党育人、为国育才”的使命感不够强。	1. 2020年6月之前，党委对学院整体发展谋划欠缺。	2023年3月31日前，并长期坚持	党政办	程立新	叶观荣 陈运平
		1. 学校党委把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神列入党委会第一议题，加强理论武装。 2. 精心筹备学校第二次党代会，认真总结过去5年取得的成绩和经验，进行充分调研和论证，确定学校未来5年和中长期发展规划。 3. 召开教代会、务虚会、研讨会等，开展本科教育思想大讨论，充分研讨学校重点和难点工作。 4. 修订学校“十四五”发展规划及各子规划，细化年度目标任务，制定年度发展质量报告。 5. 坚持问题导向，深入基层开展调研，广泛征求事关学校发展的意见建议，提出解决问题的办法和措施。				
		2. 三年未专门研究学科专业建设。				
3. 因与有关部门协调推动不力，五年未评聘教师职称。	9. 从2023年开始，职称评定纳入正常轨道。 10. 继续深化人事制度改革，修订《职称评审办法》，实行分类评价，制定《绿色通道评审办法》，激励优秀人才脱颖而出；制定《第二轮岗位设置与聘任办法》，建立动态管理，分类考核的聘用机制。	2023年3月31日前，并长期坚持	人事处	倪艳翔	陈运平	

		4. 六年几乎未提拔处级干部。	11. 根据干部队伍现状和岗位空缺情况,按照事业发展需求,拓展选用干部视野,及时调整补充空缺岗位。 12. 2023 年将根据事业发展需要分批次开展干部选任工作。	2023 年 12 月 31 日前,并长期坚持	组织部	朱贺江	叶观荣
		5. 考核和激励机制不落实。	13. 修订《景德镇学院处级干部考核办法》,充分发挥考核“指挥棒”作用,激励先进,对年度考核排名较后的干部,进行提醒、约谈,引导带动更多干部真抓实干、担当作为。 14. 完善人才考核激励体系。按首轮聘期考核方案严格考核,落实考核结果运用。修订《绩效工资办法》和制订《第二轮岗位设置实施细则》,建立激励与约束并重的考核机制,加强日常考核和强化聘期目标任务考核。	2023 年 3 月 31 日前	组织部 人事处	朱贺江 倪艳翔	叶观荣 陈运平
		6. 以人民为中心的发展思想树得不够牢,拖欠教师两年超课时津贴至今未发放。	15. 已经完成拖欠教师两年超课时津贴发放工作,今后按年度常态化发放教师超课时津贴,坚决杜绝拖欠教师课时津贴。 16. 畅通师生意见反馈渠道,充分发挥校长信箱、大学生服务中心作用。 17. 严格落实校领导接待日制度,明确信访员,及时回应师生诉求,解决师生取快递、取外卖、热水使用等实际问题。	2023 年 3 月 31 日前	党政办 人事处 学工处	程立新 倪艳翔 陈后辉	叶观荣
		7. 运动场馆质量较差。	18. 加强与陶文旅集团沟通,梳理运动场馆等场所质量问题,制定维修方案并督促其按时维修到位。 19. 对体育馆漏水问题,要求施工单位中建二局提交整改方案,3 月份开始施工,预计 6 月份完工;对篮球场、羽毛球场、乒乓球场地板进行更换,2 月中旬开始施工,力争 6 月份完工。	2023 年 3 月 31 日前 2023 年 6 月 30 日前	基建后勤处 教务处	余康发 黄志坚	郑昕蒂

		8. 体育设施缺口较大。	20. 及时修补现有田径场塑胶以满足体育教学及课外活动需要。	2023年3月31日前	教务处 基建后勤处 体育学院	黄志坚 余康发	郑昕蒂
			21. 将现有的部分网球场改造，建设8片专用排球场，增设28组羽毛球柱及球网。	2023年12月31日前			
		9. 食堂面积不达标。	22. 开发校园运动软件，培养学生形成良好的锻炼习惯，逐步提高大学生体质测试达标率。	2023年3月31日前	基建后勤处	余康发	郑昕蒂
			23. “二期”建设中，规划新增一个综合体育馆、标准田径场。				
		10. 学院缺乏生机活力，部分干部教师精气神不足，对学院发展漠不关心。	24. 将第二食堂扩容扩建，改造后增加食堂使用面积240平方米，尽快投入使用。	2023年3月31日前	组织部 宣传部 人事处 学工处 工会 各二级学院	朱贺江 万文军 倪艳翔 陈后辉 江畅	叶观荣 陈运平
			25. 启用国际交流中心，部分区域改造为食堂，可增加面积1000平方米，计划3月投入使用。改造扩容后学校食堂总面积为14340平方米，按教育部规定食堂生均面积为1.1-1.3平方米标准，学校现有在校生人数为12145人，食堂面积基本达标。				
	26. 2023年启动校园二期建设，将食堂建设纳入规划。						
	27. 加强“爱校、荣校”教育宣传，在全校开展“教风、学风、作风”专项建设活动，进一步转变机关作风、改进教风、厚实学风。						
	28. 扩大二级学院办学自主权，赋予学科建设、科级干部选任、聘期考核、职称评定等权限，激发干事创业精气神。						
	29. 关心教职工的身心健康，落实教职工的生活福利待遇、帮困扶贫、持续开展送温暖活动，提升教职员工的归属感。						

	(一)落实立德树人根本任务不够有力,办好人民满意教育还有不足。二是“三全育人”有弱项。	11. 落实“全员、全过程、全方位”思政育人重视不够,大多数领导班子成员未按规定要求给学生讲授思政课。	30. 修订“三全育人”工作实施方案,细化工作职责和要求。 31. 强化“三全育人”工作落实和责任追究,宣传部每学年至少开展一次“三全育人”工作指导和检查,建立工作台账。 32. 领导班子成员按规定要求给学生讲授思政课,并纳入日常教学和课表。	2023年3月31日前,并长期坚持	宣传部 马克思主义学院 教务处	万文军 郝海旺 黄志坚	王丽心
		12. 思政课建设质量不高,至今无“思政金课”和“思政课名师工作室”。	33. 以《思想道德与法治》等课程为依托,以新媒体为平台,创新思政课模式,申报1门“思政金课”。 34. 以1-2名优秀青年教师为重点选树对象,申报1个思政课名师工作室。	2023年3月31日前	马克思主义学院	郝海旺	王丽心
		13. 课程思政改革创新不够,思政元素寓教于基础课、专业课等课程不紧密。	35. 对2021年课程思政项目进行中期检查,对往年课程思政项目进行考核验收。 36. 开展课程思政改革培训工作,将思政元素与基础课、专业课紧密结合,培养教师课程思政改革创新思维。 37. 对考核优秀的课程思政项目进行推广宣传。	2023年3月31日前	教务处	黄志坚	郑昕蒂
	(一)落实立德树人根本任务不够有力,办好人民满意教育还有不足。三是“五育并举”不平衡。	14. 文化育人氛围不浓,校园室内文化打造和室外文化建设缺乏整体规划。	38. 根据校园实际,在广泛论证的基础上,制定校园文化建设整体规划方案。 39. 在2023年预算中安排专项资金打造文化育人环境。	38: 2023年6月30日前 39: 2023年3月31日前	宣传部	万文军	王丽心
		15. 美育教育资源利用不充分,通识教育、常识教育统筹不够,部分二级学院对美育教育内涵挖掘不多,对学生缺乏美育培养。	40. 开设艺术类公选课,开展美育通识教育。 41. 开展艺术活动,拓展美育教育培养渠道。 42. 组织学生参加瓷博会志愿活动,充分发挥景德镇陶瓷文化优势,培养学生陶瓷艺术素养。	2023年3月31日前	教务处 各二级学院	黄志坚	郑昕蒂

		16. 劳动育人机制不够健全。	43. 成立劳动教育教研室，健全劳动育人机制。 44. 开展劳动教育师资培训活动，打造一支专兼职劳动教育师资队伍。	2023年3月31日前	教务处	黄志坚	郑昕蒂
		17. 教学内容与专业结合不紧密，技能培训不足，劳动教育在人才培养中的作用未能凸显。	45. 将17、18周集中实践活动与劳动教育相结合，开展专业劳动技能实践。 46. 各二级学院开学初制定劳动教育工作方案。 47. 组织开展与专业结合的劳动教育实践活动。	2023年3月31日前	教务处	黄志坚	郑昕蒂
	(一)落实立德树人根本任务不够有力，办好人民满意教育还有不足。四是新时代师德师风学风建设有欠缺。	18. “四有”好老师宣传氛围不足，仅停留在文件表彰层面。	48. 制订“四有”好老师评选工作方案。 49. 积极开展“四有”好老师选树工作。 50. 运用学校网站、校报、校园广播、微信公众号等相关媒体加强对“四有”好老师的宣传，并积极向省市媒体推送。 51. 组织开展“最美教师”等先进人物事迹宣讲活动，形成人人争当“四有”好老师氛围。	48: 2023年3月31日前 49: 2023年6月30日前 50-51: 2023年3月31日前	宣传部 教师工作部	万文军 倪艳翔	王丽心 郑昕蒂
		19. 教师教书育人责任感不强，教学事故时有发生。	52. 开展师德师风教育培训与“十优百佳”教师评选活动，不断增强教师的荣誉感。 53. 加强日常教学管理与督导，严格教学规程。 54. 在职称评定、评优、评先过程中，对出现教学事故的教师实行一票否决制。	2023年3月31日前，长期坚持	教务处	黄志坚	郑昕蒂

		<p>20. 引导学生读“国情书”和优秀文化经典用心用力不够，红色图书借阅量逐年下降。</p>	<p>55. 加强学生思想政治教育，将国情教育、中国传统文化教育和红色基因教育纳入学生思政教育体系，总体规划。</p> <p>56. 加强学生阅读相关书籍的指导，列出书单，要求每个学生每学期至少阅读 3 本以上相关书籍，纳入学生综合素质测评体系。</p> <p>57. 每学年各举行 1 次全校性的国情书、优秀文化经典书和红色书籍的征文比赛及演讲比赛；各二级学院每学期举行 1 次国情书、优秀传统文化经典书籍和红色书籍的文化沙龙。</p> <p>58. 将学生借阅国情书、优秀传统文化经典书籍和红色书籍情况纳入文明班级、文明寝室、评优、评先的重要参考。</p>	<p>55-56: 2023 年 3 月 31 日前，长期坚持</p> <p>57-58: 2023 年 6 月 30 日前，长期坚持</p>	<p>学工处 各二级学院</p>	<p>陈后辉</p>	<p>方 漫</p>
		<p>21. 学风不够好，旷课现象较严重，抽查 2021-2022 学年下学期学生旷课情况，达 234 人次 641 节课，2022 年 6 月期末考试，70 名学生作弊受到留校察看处分。</p>	<p>59. 每学期开展入学教育，组织学生学习学生考勤管理制度和考试制度等相关学生管理规定。</p> <p>60. 对旷课学生及时了解掌握原因，进行批评教育、实行旷课处分预警制度，达到处分的及时进行处分，起到警示教育作用。</p> <p>61. 每次考试前召开诚信考试主题班会，开展考风考纪教育和诚信教育。</p> <p>62. 继续开展书香校园创建活动，开展学风建设大讨论，加强学风建设。</p> <p>63. 开展教学质量提升年活动，提高教育教学质量，加强课堂教学管理，将学生考勤纳入平时表现考核，加强考试监考管理，对舞弊学生进行严肃处理，以教风促学风。</p>	<p>2023 年 3 月 31 日前，长期坚持</p>	<p>学工处 教务处 各二级学院</p>	<p>陈后辉</p>	<p>方 漫</p>

	<p>(二)服务国家重大战略和落实省委工作要求有不足，文化传承创新和服务社会等职能发挥不够。一是对接“建好景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区”举措不力。</p>	<p>22. 涉及景德镇学院的工作任务未制定具体工作方案，亦未建立工作协调机制。</p>	<p>64. 对应中央和省委对景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区的工作要求，对应《景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区建设方案》中的 18 项主要工作，对照《景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区三年行动计划》对景德镇学院的工作要求，制订《景德镇学院对接景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区工作方案》。</p> <p>65. 建立学校和景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区办公室的沟通联络机制，根据试验区办公室的要求，适时落实各项工作。</p> <p>66. 建立校内协调机制，整合校内陶瓷文化艺术研究中心、景德镇学研究中心、艺术学院、人文学院、美术馆等相关机构的资源，形成服务“试验区”建设工作合力。</p> <p>67. 组织教师积极参与景德镇御窑厂申遗工程、景德镇新型人文城市建设、景德镇陶瓷艺术交易市场等工作。</p> <p>68. 积极组织文博、考古、艺术等相关学科专业教师围绕“陶瓷文化传承创新”开展科学研究，推出一批高质量的科研成果，以实际行动贯彻落实陶瓷文化传承创新工作。</p> <p>69. 建立服务国家陶瓷文化传承创新试验区的长效机制。在抓好整改的同时，更加注重长效机制的研究和制定，以问题为导向，倒查制度漏洞，围绕为试验区、地方社会服务不足的重点环节，研究制定科学、管用、长效的工作机制，并巩固坚持好整改成果，促进全校师生观念的转变，切实把巡视成果转化为推动学院事业发展的强大动力。</p>	<p>2023 年 3 月 31 日前</p>	<p>科研处 陶研中心 景学中心 艺术学院 美术馆</p>	<p>江旺龙 陈 实 陈 猛 赵雪政 郑丰银</p>	<p>陈运平</p>
		<p>23. 陶瓷文化艺术研究中心 2021 年成立至今没有配备负责人。</p>	<p>70. 陶瓷文化艺术研究中心负责人已于 2023 年 1 月配备到位。</p> <p>71. 认真分析学校现有岗位情况和干部队伍现状，按照人岗相适的原则及时对空缺岗位的配备。</p>	<p>2023 年 3 月 31 日前</p>	<p>组织部</p>	<p>朱贺江</p>	<p>叶观荣</p>

		<p>24. 国际丝路研究院挂牌后未能正常运转，两年多来鲜有开展国际交流与合作办学。</p>	<p>72. 建立相应的协作机制，厘清国际丝路学院合作中校方的职责，明确校方的人员、身份和职责。 73. 合理运用学校已有、在建和即将成立的基地及工作站，实质性运行陶瓷文化研修研学和学术交流活动，联办中外大学生研修班。</p>	<p>2023年6月30日前，长期坚持</p>	<p>陶研中心</p>	<p>陈 实</p>	<p>王丽心</p>
<p>(二)服务国家重大战略和落实省委工作要求有不足，文化传承创新和服务社会等职能发挥不够。二是服务地方产业发展成效不显。</p>		<p>25. 科技创新和产教融合的能力不强。校地融合、校企融合不够深入，签协议多，开展活动少，项目成果转化率低。</p>	<p>74. 和浮梁县、景德镇市相关部门共同建立科技创新和科技转化、专利转让体系，组织教师和周边市县区企业对接，开展专利转让推广和横向项目的合作；积极组织各二级学院参加全省科技和专利转让陈展，提高参展率；制定学校科研奖励制度，激活科研氛围，创造良好科研创新环境，增强教师创新积极性。 75. 成立学校内设正处级机构产教融合发展中心，配备专职人员，专门负责沟通、协调、推进学校产教融合工作；加快产教融合大楼投入使用工作进度，引进符合学校定位和发展需求的项目入驻大楼。 76. 主动对接国家“试验区”建设和景德镇陶瓷、航空、化工、旅游等产业体系，在相关学院成立现代产业学院，争取1-2个现代产业学院纳入省级重点建设范围；近期重点推进生环学院与市林业局合作项目落地，推动黑猫产业学院成立。 77. 对学校及各二级学院签订的校地融合、校企融合及实习实训协议进行梳理，统筹协调校内资源，推动合作协议的落实；充分利用各二级学院现有合作平台，深化校企融合。</p>	<p>2023年6月30日前，并长期坚持</p>	<p>招就处 科研处 教务处 各二级学院</p>	<p>余少军 江旺龙 黄志坚</p>	<p>方 漫 郑昕蒂</p>

	<p>26. 学科专业布局缺乏前瞻性，调整不及时，部分专业与地方经济社会发展的契合度不高，对我省“2+6+N”和景德镇“3+1+X”产业发展贡献率较低。</p>	<p>78. 2023年，根据《景德镇学院本科专业结构优化调整专项行动工作方案（2022-2024年）》，将文物与博物馆学、生物工程两个专业进行改造升级。</p> <p>79. 通过行业企业考察、组织行业专家开展专业论证工作，对专业设置、课程建设等进行调整，培养适合地方经济社会发展的人才。</p> <p>80. 根据江西省、景德镇市产业发展要求，申报茶学等专业。</p>	2023年6月30日前	教务处 各二级学院	黄志坚	郑昕蒂
<p>(二)服务国家重大战略和落实省委工作要求有不足，文化传承创新和服务社会等职能发挥不够。三是落实省委工作要求抓得不紧。</p>	<p>27. 对服务“六个江西”建设重视不足、举措不力。</p>	<p>81. 出台服务“六个江西”实施方案，明确目标任务。</p> <p>82. 优化调整学科专业，提高服务地方经济社会发展的契合度。</p> <p>83. 结合实际，凝练经验和特色做法，形成服务“六个江西”典型案例。</p>	2023年3月31日前，长期坚持	党政办 科研处 教务处	程立新 江旺龙 黄志坚	陈运平
	<p>28. 落实省属高校综合考核工作要求发力不够，尚未着手制定学院自己的工作方案和评价指标体系等措施，自评得分较低。</p>	<p>84. 加强领导，层层压实责任，将省属高校综合考核工作变成全校上下的共同意识、共同责任。</p> <p>85. 科学制定学校2023年省属本科高校综合考核工作方案，结合学校实际制定目标任务和评价指标，并将完成情况纳入年度考核。</p> <p>86. 进一步梳理省属高校综合考核的短板弱项，有针对性的加大工作力度。</p>	2023年3月31日前	党政办 组织部 宣传部 统战部 人事处	程立新 朱贺江 万文军 倪艳翔	叶观荣 陈运平
	<p>29. 贯彻落实全省高校党委书记、校长暑期研讨班精神不到位，没有及时制定改革举措、实施方案。</p>	<p>87. 制定并落实全省高校党委书记、校长暑期研讨班精神实施方案。</p> <p>88. 制定人才引进、学科专业、职称评定等方面的工作改革举措，推动学校内涵式高质量发展。</p>	2023年3月31日前	党政办 组织部 宣传部 统战部 人事处	程立新 朱贺江 万文军 倪艳翔	叶观荣 陈运平

	(三)履行党委领导下的校长负责制有短板,推动新时代教育改革不到位。一是谋大事能力有欠缺。	30. 2017年5月,学院获得的联合国教科文组织陶瓷文化教席,是我国仅有的22个教席之一,学院党委对此重视不够,缺乏统筹谋划和有效利用,“梧桐树未能引来金凤凰”。	89. 成立教席建设工作领导小组,统筹全校力量推动教席建设工作。 90. 组建教席专家团队,明确团队工作人员,明确人员身份及职责。	2023年3月31日前	景学中心 国教中心	陈猛 郑文莉	陈运平
		31. 作为教席承载机构的景德镇学研究中心,直到2021年11月才成立,目前缺失领军人物,专职人员尚未到位,鲜有开展工作,有摘牌风险。	91. 特聘陶瓷文化领域的领军专家主持教席建设工作,并组建教席专家团队;出台教席建设专家团队、工作人员的管理规定及相关考核办法。 92. 根据联合国教科文组织的要求,与教科文组织驻京办事处建立联系,对标对表教席考核目标,开展多元化活动,开设陶瓷文化类课程,开发“陶瓷文化保护与创新”系列线上课程,出版陶瓷文化相关专著。	2023年3月31日前,并长期坚持。	景学中心	陈猛	陈运平
	(三)履行党委领导下的校长负责制有短板,推动新时代教育改革不到位。	32. 学院“十四五”规划核心数据缺乏严谨分析,“建设国家级一流专业5个”“立项国家级项目30个”,引进、培养博士“双百计划”等任务目标过高,与学院的具体实际不符。	93. 以教育部审核评估、师范专业认证、本科专业综合评价为目标导向,研究学校相应的发展目标。 94. 修订“十四五”规划,通过职代会、党代会,加强调研,广泛征求意见,力求严谨科学,对相关数据进行调整,提出符合学校实际的发展规划。	2023年6月30日前	质评中心 教务处 科研处 人事处	夏小红 黄志坚 江旺龙 倪艳翔	叶观荣 陈运平

	<p>二是作决策水平不够高。</p>	<p>33. 制定政策不够严谨，2021年1月对教职工继续教育激励政策进行了修订，导致同期攻读博士的教师享受不同待遇，引发教师不满。</p>	<p>95. 坚持引育并举，按当年学校《高层次人才引进办法》，给予高层次人才待遇。 96. 出台《景德镇学院教职工攻读博士学位学历学位管理办法》，鼓励青年教师报考高水平大学，按读博期间取得的业绩考核发放奖励待遇。</p>	<p>2023年3月31日前</p>	<p>人事处</p>	<p>倪艳翔</p>	<p>郑昕蒂</p>
	<p>(三)履行党委领导下的校长负责制有短板，推动新时代教育改革不到位。三是推进学院高质量发展缓慢。</p>	<p>34. 巡视谈话反映，“专升本”十年，“标兵变成了追兵”。省内招生理科录取最低分数位次由2019年的77210名下降到今年的101067名，与同批次升本的南昌师范学院、萍乡学院不断拉大差距。</p>	<p>97. 引进高层次人才，提升学校教师业务能力，打造高水平教师队伍；开展第二轮岗位聘任，优化教师职称评审办法，进行人事薪酬分配制度改革，提高教师和工作人员工作积极性；调整教学和科研工作量计算办法，提高对国家级、省级教学科研成果的奖励力度，积极鼓励高质量教学科研成果产出。 98. 开展校内专业评价，对专业结构进行优化调整，对排名靠后的老旧专业进行改造，申报开设应用性强，服务地方的新专业，打造优势专业群，提升学校专业在高校综合评价中的排名。 99. 对人才培养方案进行调整，面向社会需求，挖掘学校办学特色，开设应用性强、特色鲜明的课程，提高培养学生的社会认可度；主动融入景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区建设，增加实践课程比重，打通应用型人才培养的最后环节；进行分类拔尖人才培养改革探索，满足社会对不同能力学生的需求。</p>	<p>2023年6月30日前</p>	<p>教务处 科研处 人事处</p>	<p>黄志坚 江旺龙 倪艳翔</p>	<p>陈运平</p>
		<p>35. 学科专业内涵建设质量不高，没有一个专业通过国家专业认证，参与全省第二轮专业评价的12个专业，就有11个排名靠后。</p>	<p>100. 加强学科专业建设力度，2023年组织英语、学前教育、美术学3个师范类专业开展教育部师范专业二级认证工作。 101. 督促二级学院围绕专业综合评价要求，开展教学成果、精品课程、特色专业等内涵建设，提升专业评价综合排名。</p>	<p>2023年6月30日前</p>	<p>教务处</p>	<p>黄志坚</p>	<p>郑昕蒂</p>

	(四)意识形态工作抓的不紧,防范化解风险能力不强。一是责任落实不够到位。	36. 分析研判不深入,未建立意识形态追责和校地联动等机制,近两年全省高校党委落实意识形态工作责任制考核排名靠后。	102. 学校、各二级学院每年至少召开 2 次意识形态工作分析研判会,校领导要参加所联系的二级学院意识形态分析研判会,分析研判要见人见事。 103. 切实改进工作作风,校领导、二级学院负责人要认真执行干部联系班级制度,深入班级和学生,了解学生思想动态,认真分析、解决学生思想中存在的问题;工作要沉下去,不能浮于表面,更不能敷衍塞责。 104. 建立意识形态追责和校地联动等机制,严格落实相关制度机制并建立工作台账。	2023 年 3 月 31 日前,长期坚持	宣传部	万文军	叶观荣
		37. 指导下级党组织履职不力,部分二级学院多位班子成员 2021 年述责报告无意识形态工作内容。	105. 把意识形态工作纳入年度述职的必述内容。 106. 二级学院班子成员述职报告需由二级学院党委书记审定,再由党委组织部进行严格把关。	2023 年 3 月 31 日前	组织部	朱贺江	王丽心
	(四)意识形态工作抓的不紧,防范化解风险能力不强。二是阵地管理有漏洞	38. 图书馆书籍管理不规范。	107. 进一步完善《图书馆落实意识形态工作责任制实施办法》《景德镇学院图书馆文献资源意识形态审查制度》《图书馆意识形态事件预警及应急处置机制》。加强管理,严守制度,压实责任,筑牢意识形态防线。 108. 做好图书的规范管理。设置问题图书典藏地址,发现问题图书立即下架,当天及时处理数据,并做好问题图书的转接,由专人负责管理。举一反三,图书馆所有调整馆藏的图书及时修改馆藏数据,并且加强巡库整架工作,做到馆藏图书与数据状态完全匹配。 109. 对馆藏图书进行意识形态方面全面清查。图书馆成立意识形态资源专项检查组,每年开展 2 次文献资源意识形态专项集中检查和督查。	2023 年 3 月 31 日前,长期坚持	图书馆	汪丽萍	郑昕蒂

		39. 落实论坛、讲座、报告会、研讨会等阵地管理制度不严格，存在未经审批、未提交课件及全程录像等问题。	110. 加强各级干部对《关于进一步加强对论坛、讲坛、讲座、报告会、研讨会等阵地管理的通知》文件的学习，严格落实文件要求。 111. 通过监督、检查和问责等方式加强对论坛、讲坛、讲座、报告会、研讨会等阵地的管理。 112. 杜绝未经审批开设论坛、讲坛、讲座、报告会、研讨会和不提交课件、不全程录音录像等现象。 113. 建立论坛、讲坛、讲座、报告会、研讨会工作台账，并及时整理归档。	2023年3月31日前， 长期坚持	宣传部	万文军	王丽心
(四)意识形态工作抓的不紧，防范化解风险能力不强。三是应急处置存在薄弱环节。	40. 2022年上半年，机电学院一名党员男学生在女生卫生间安装摄像头，公安部门介入11天后，该二级学院才向学院领导报告，错失了舆情处置黄金时间，造成不良影响。	114. 通过专题讲座、主题班会等形式加强学生法纪教育和思想教育，提高学生的整体素质。 115. 修订完善《景德镇学院网络舆情应急预案》，层层压实各部门责任；加强与网络舆情监管部门的协调沟通和联动，及时报告和处置舆情；对不严格执行重大事项报告制度的行为并造成不良影响的，由校纪委组织调查并严肃处理。 116. 落实学校党委、纪委相关决定要求，机电学院召开专题民主生活会，班子成员认领责任，开展批评与自我批评；宣传部及相关部门将吸取教训，对该事例通报全校，举一反三，以避免问题再次发生。 117. 保卫处、物业公司加强日常巡查频次，扩大巡查范围，密切关注重点区域，特别是对监控盲区，如：卫生间、校围栏、墙角等安排专人专线检查，建立“点线面”相结合的巡防机制、处置机制，杜绝安全隐患。		2023年3月31日前，并长期坚持	宣传部 保卫处 学工处 机电学院	万文军 谢晓良 陈后辉 高俊	王丽心 郑昕蒂 方漫

		41. 舆情处置能力有不足，2022年3月学生宿舍四人间改六人间引发舆情，学院未能积极引导，致使舆情持续发酵2个月。	118. 添置设备，增强舆情预警技术手段，提高舆情处置能力。加强网评员队伍建设，网评员要敢于发声，坚持正面引导；加强对网络、媒体日常巡察、检查，发现问题及时处理。 119. 及时回应学生、网民反映和社会关切。	2023年3月31日前， 并长期坚持	宣传部 保卫处 学工处	万文军 谢晓良 陈后辉	王丽心 郑昕蒂 方漫
二、贯彻落实全面从严治党战略部署存在薄弱环节，履行“两个责任”韧劲不足	(一) 党委履行主体责任还有欠缺，管党治校工作抓得不够紧。 一是落实主体责任存在薄弱环节。	42. 政治建设要求不严，对下级单位“一把手”监管不力，政治谈话谈业务工作多、谈政治思想少，无问题清单、无整改措施。	120. 加强政治建设，落实党委全面从严治党主体责任和纪委监督责任，召开全面从严治党专题会、研判会。 121. 切实加强对外下级单位“一把手”的监督，认真落实学校《关于开展政治谈话加强对领导班子及领导干部监督的意见》，列出整治谈话问题清单和整改措施，每年开展政治谈话不少于2次。 122. 充分发挥纪委、组织部门的监督作用，确保问题清单整改落实。	2023年3月31日前	党政办	程立新	叶观荣
		43. 对重点领域和关键环节监管不到位，近千万元的校美术馆装修工程存在违规变更招标方式、围标串标等问题。	123. 对美术馆装修存在的问题开展调查核实，依纪依规作出处理。 124. 在2月下旬各单位、各部门开展廉政风险点排查，各级纪检组织召开推进会，制订相应管控措施。 125. 结合全校招标采购存在的问题提出加强和改进措施，督促推进学校改革现有招标采购管理模式，推动成立资产管理与招标采购处，从机制上、制度上加强管理，堵塞管理漏洞。 126. 加强对学校“三重一大”具体事项的监督和运行制度的管理，严格履行报批流程，督促相关单位、部门严格执行报告制度。	2023年3月31日前， 并长期坚持	纪委	张伟华	李新荣

	<p>(一)党委履行主体责任还有欠缺,管党治校工作抓得不够紧。二是落实“一岗双责”不到位。</p>	<p>44. 少数领导班子成员对“党的自我革命永远在路上”的认识不深,有松劲歇脚心态。两名班子成员因分管部门人员严重违纪违法或重大工作失误被省纪委问责,先后受到党内严重警告处分。</p>	<p>127. 校党委班子成员带头加强自身建设,研究制订《校领导班子关于改进工作作风的实施办法》。</p> <p>128. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,牢牢把握以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求,以永远在路上的韧劲纵深推进全面从严治党。严格落实《中国共产党地方委员会工作条例》,严格执行校党委会工作规则。</p> <p>129. 3月下旬召开学校全面从严治党专题会。党委每年至少召开2次全面从严治党、党风廉政建设专题会,班子成员就履行“一岗双责”情况进行述职,分析研判全面从严治党工作。</p> <p>130. 针对受到省纪委问责的人和事开展警示教育,做好以案促改、以案促治工作。</p>	<p>2023年3月31日前,并长期坚持</p>	<p>纪委 党政办</p>	<p>全体班 子成员</p>	<p>叶观荣</p>
	<p>(一)党委履行主体责任还有欠缺,管党治校工作抓得不够紧。三是压力传导不彻底。</p>	<p>45. 部分中层干部不了解“一岗双责”、“三重一大”具体内容,岗位职责无党风廉政建设责任制相关内容。</p>	<p>131. 加强二级党组织建设,推动二级学院党委和机关党支部建立健全党风廉政制度,完善部门和岗位考评机制,将考核结果纳入年度考核,考核结果与个人绩效挂钩,与评先、评优、干部选拔任用挂钩,激励广大干部担当作为。</p> <p>132. 对副处级以上和重点岗位科级干部集中轮训,将“一岗双责”、“三重一大”制度执行情况纳入目标管理考核。</p> <p>133. 加强二级学院和各部门党支部专兼职纪检干部队伍建设,配齐配强人员,明确工作职责,持续深化基层党组织的同级监督。</p> <p>134. 进一步细化党风廉政建设考核措施。</p>	<p>2023年3月31日前,并长期坚持</p>	<p>纪委 党政办</p>	<p>全体班 子成员</p>	<p>叶观荣</p>

		<p>46. 考核机制不完善，无日常考核，以测评代替考核。</p>	<p>135. 结合学校综合考核方案，对行政教辅部门年度重点任务完成情况和二级学院教学、科研、人才工作等情况进行日常考核。</p> <p>136. 完善考核机制，将平时调研与集中考核相结合，根据工作要求开展日常专项考核。</p> <p>137. 加强考核结果运用，作为评优评先和干部选拔任用的重要依据。</p>	<p>2023年3月31日前，并长期坚持</p>	<p>组织部 党政办 人事处 教务处 科研处</p>	<p>朱贺江 程立新 倪艳翔 黄志坚 江旺龙</p>	<p>叶观荣 陈运平</p>
		<p>47. 问责制度执行不严，陶瓷美术与设计艺术学院 2020 年出现 3 起违纪违规责任事件，该院负责人不但未被追责，当年考核反而被评为优秀。</p>	<p>138. 加大执纪问责力度，做到有案必查、违纪必究，对陶瓷美术与设计艺术学院违纪违规责任事件进行复核，问责不到位要重新予以追究，并取消相关荣誉。</p> <p>139. 进一步严把党风廉政意见关，精准研判全校各单位和重点人员党风廉政建设情况。</p> <p>140. 建立与校组织部、人事处、党政办、宣传部等部门协调机制，实现信息共享。</p> <p>141. 督促组织部、人事处、教务处等部门梳理制订干部年度考核负面清单。</p>	<p>2023年3月31日前，并长期坚持</p>	<p>纪委 组织部</p>	<p>张伟华 朱贺江</p>	<p>李新荣</p>
	<p>(二) 纪委履行监督责任有短板，执纪问责宽松软。一是监督不够精准有力。</p>	<p>48. 面对“熟人社会”不愿监督，发现问题线索未及时调查，对成人教育违规发放招生奖的问题未予深究，直到被省审计厅发现后才处理。</p>	<p>142. 在全校纪检系统深入学习宣传《中国共产党党内监督条例》等法规，增强监督意识，提升履职能力。</p> <p>143. 坚持把纪律挺在前面，用好监督执纪“四种形态”，及时处置问题线索，对成人教育违规发放招生奖问题进行查处。</p> <p>144. 进一步加强对学校党委及其成员的同级监督，细化监督措施，严格执行请示报告制度，增强同级监督针对性和有效性。</p> <p>145. 制订新一轮巡察方案和工作计划，将上一轮巡视、巡察整改情况纳入监督内容。在新一届任期内对全校各二级学院党委和机关支部进行巡察全覆盖，在巡察整改“后半篇文章”中突出做好：推动校领导按“一岗双责”要求带头抓好分管领域部门的问题整改；监</p>	<p>2023年3月31日前，并长期坚持</p>	<p>纪委</p>	<p>张伟华</p>	<p>李新荣</p>

			督被巡党组织对巡察反馈问题制订整改方案，建立台账，销号管理，逐项整改到位；巡察中发现的问题线索由校纪委牵头逐项处置；采取“回头看”和专项督查形式推动问题整改。				
		49. 2022 年体育设备采购询价论证过程中，收到相关信访举报，调查发现存在预算泄密、串通报价等问题，仅将询价论证作废了事。	146. 校纪委牵头，会同教务处、计财处成立联合调查组开展专项调查。 147. 依规依纪依法对相关人员进行问责处理。 148. 督促相关部门针对我校可能存在的围标、串标漏洞建立完善的招标制度，加强改进措施。	2023 年 3 月 31 日前，并长期坚持	纪委	张伟华	李新荣
(二) 纪委履行监督责任有短板，执纪问责宽松软。二是问责利器作用未彰显。		50. “板子打不下去”，人事处原负责人多次被举报，2020 年先后被查实违反组织纪律、工作失职、上轮巡视反馈人事工作不到位等问题，纪委仅对其约谈 3 次了事。	149. 对原人事处主要负责人进行问责，建议党委对其作组织调整。 150. 责成人事处所在党支部召开组织生活会，开展批评与自我批评，查找工作上存在的不足，制定有针对性的改进措施。 151. 对人事处新任负责人开展政治谈话，督促加强内部管理，增强服务意识，提高工作效率，对已存在的问题进行针对性整改。	2023 年 3 月 31 日前	纪委	张伟华	李新荣
		51. 执纪不够严肃，2019 年“专升本”考试大面积登分统分错误，引发重大舆情，学院对负有直接责任的相关人员诫勉谈话，省纪委提出整改指导意见后，才给予党内警告处分。	152. 校纪委召开机关党支部专题组织生活会，深刻查找问题和原因，制定改进措施。 153. 完善案件审查管理措施，建立责任追究制度。 154. 加强请示汇报，重大事项及时向上级纪委监委请示汇报，严格执行重大事项请示报告制度。	2023 年 3 月 31 日前，并长期坚持	纪委	张伟华	李新荣

		52. 纪检干部队伍建 设有弱项。人员配备 不足，纪委副书记无 编制，综合办公室主 任长期空缺，监督检 查室主任近期才配备 到位。	155. 从景德镇市纪检监察系统选拔优秀干部来我校担 任综合办公室主任，加强干部“一体化”培养力度。 156. 校党委换届之前配备纪委副书记。 157. 针对人员配备不足的问题，向社会公开招考选拔 1 名优秀年轻纪检干部。	2023 年 3 月 31 日 前	组织部 人事处	朱贺江 倪艳翔	王丽心 郑昕蒂
(二) 纪委 履行监督 责任有短 板，执纪问 责宽松软。 三是纪检 干部队伍 建设有弱 项。		53. 业务能力较弱，政 策依据把握不准，文 书内容差错多、卷宗 材料不齐全、档案管 理不规范。	158. 于 2 月 18、19 日举办首期全校专、兼职纪检干部 培训班，8 月下旬举办第二期培训班。 159. 选派校纪委骨干参加中纪委、省纪委培训、知识 竞赛和业务技能大比拼，并于 7、8 月选派 2 名年轻干 部赴景德镇市纪委监委跟班学习。 160. 对近年来案卷文书进行复核，进一步规范补充完 善，建立责任追究机制。	2023 年 3 月 31 日 前，长期坚持	纪委	张伟华	李新荣
		54. 近三年所有问题 线索处置均未经集体 讨论决定。	161. 校纪委对近 3 年的问题线索召开会议集体研究讨 论，补充完善工作程序。 162. 严格执行《纪检监察机关问题线索管理办法》， 规范问题线索处置程序。 163. 对收到的信访举报、问题线索，及时召开集体排 查会议，认真研判、集中“会诊”，精准分流处置， 做到依纪依规快速受理、及时分流、规范签批、销号 管理。	2023 年 3 月 31 日 前，并长期坚持	纪委	张伟华	李新荣
(三) 解决 “四风”问 题办法不 多，作风建 设有较大 差距。		55. 违反中央八项规 定精神问题时有发生。 未制定会议费管 理办法，违规报支会 议费。	164. 由纪委会同党政办、计财处等有关部门，对该问 题进行调查梳理，对相关人员视情况做处理，并就违 反中央八项规定精神问题举一反三，特别是会议费 的管理方面问题。 165. 由纪委在全校对中央八项规定精神在全校进行学 习宣传，重申纪律要求。 166. 制定并严格执行学校会议费、培训费管理办法。	2023 年 3 月 31 日 前	纪委 党政办	张伟华 程立新	李新荣 方漫

	一是违反中央八项规定精神问题时有发生。	56. 公务接待制度执行不严格，存在一次公务多次接待、陪餐人员过多、工作人员食宿超标等问题。	167. 修订学校公务接待管理办法，严格落实公函、陪餐、食宿等规定。	2023年3月31日前	党政办	程立新	方漫
		57. 违规报支横向科研经费，项目负责人自签自发劳务费。	168. 收回相关人员违规报支的劳务费，依据相关财务管理规定文件精神，对涉嫌违规、违纪、违法行为进行调查，并分别给予相应处理。 169. 校党委对科研经费管理情况开展专项巡察，对全校科研经费管理情况进行审计，校纪委对违规违纪情况进行查处。 170. 针对审计、巡察情况，进一步梳理问题，举办全校科研项目负责人学习国家科研经费管理有关规定及其他高校经验做法，修订规范学校科研经费管理办法。	2023年6月30日前，并长期坚持	纪委 科研处 计财处	张伟华 江旺龙 胡勇军	李新荣 方漫
	(三)解决“四风”问题办法不多，作风建设有较大差距。 二是形式主义、官僚主义较为严重。	58. 有的职能部门制定文件制度上下一般粗，资料混乱、数据打架。	171. 严格执行学校公文处理办法，加强文件审批，明确发文责任。 172. 集中梳理全校制度文件，对资料混乱、数据打架等进行清理，形成汇编材料。	2023年3月31日前	党政办	程立新	方漫
		59. 个别职能部门负责人“衙门”做派、官气十足，自定每周集中办理报账签字业务，其他时间暂不接待。	173. 从2月份开始在全校开展为期半年的“教风、学风、作风”专项建设活动，进一步整治形式主义、官僚主义，增强各级领导责任意识、担当意识。 174. 对存在“衙门”做派、官气十足的部门负责人，由校纪委、组织部进行约谈，督促调整协作能力较差、服务意识较弱干部的岗位。	2023年3月31日前，并长期坚持	组织部 纪委 人事处	朱贺江 张伟华 倪艳翔	叶观荣 陈运平

		60. 推诿扯皮问题时有发生，图书馆空调近一年不能正常运行，相关部门相互推责，至今未维修完成。	175. 推动校党委班子成员带头发挥“做示范，勇争先”的头雁效应，履行好“两个责任”。 176. 对图书馆空调问题，由校纪委牵头，调查问题原因，找出解决方法，总结经验教训，对相关责任单位和个人进行问责。 177. 建立健全问责机制，对不担当、不作为的严肃追责问责。	2023年3月31日前，并长期坚持	纪委 组织部 人事处	张伟华 朱贺江 倪艳翔	李新荣 王丽心 郑昕蒂
(三)解决“四风”问题办法不多，作风建设有较大差距。三是干部担当作为不足。		61. 考核机制不完善，奖罚不明，干好干坏一个样，有的二级学院负责人近三年处级干部考核排名倒数，却仍被提拔。	178. 发挥考核“指挥棒”作用，对考核排名靠后的组织和个人进行提醒。 179. 修订《景德镇学院处级干部考核办法》，加强对考核结果的运用，对年度考核排名较后的干部，在选拔任用时慎重考虑。 180. 在干部教育培训中加强党性教育，注重提升干部的政治素养和管理能力。 181. 对近几年提拔的处级干部进行跟踪考察，综合研判，对工作成效不明显、工作作风不佳、群众意见较大的干部进行岗位调整。	2023年3月31日前	组织部	朱贺江	叶观荣
		62. 执行协调能力不强，人事处引进博士两年后仍未办理入编手续。	182. 加强与上级人社部门沟通，建立联系机制，争取各方面支持，缩短引进周期。 183. 引进人才录用周期在3-6个月完成。	2023年6月30日前，并长期坚持	人事处	倪艳翔	郑昕蒂
		63. 人事代理人员三年社保断层。	184. 充分摸清人事代理人员三年社保断层情况，按国家政策进行补缴。 185. 制定《编外人员管理办法》，给予人文关怀，从制度上保障人事代理人员在工资、绩效、五险一金、职称晋升等各方面与在编人员同等待遇。	2023年3月31日前，并长期坚持	人事处	倪艳翔	郑昕蒂
		64. 绩效分配制度改革推进缓慢，至今未实施。	186. 修订《景德镇学院绩效工资实施办法》，通过职代会后于2023年正式实施。	2023年6月30日前	人事处	倪艳翔	郑昕蒂

		<p>65. 学生服务中心建立两年多尚未常态化运转，</p>	<p>187. 定期召开入驻部门负责人工作推进会，根据运行情况及时完善充实服务内容，修订《大学生服务中心工作方案》，明确运行模式、服务内容、服务时间和服务时效。</p> <p>188. 通过各种形式告知学生大学生服务中心服务时间、服务内容，做到人人知晓。</p> <p>189. 学工处负责督导与协调，根据运行情况不断调整服务内容和方式，提高办事效率，发挥大学生服务中心服务学生的职能，做到学生事务“一站式”办结或限时办结。</p>	2023年3月31日前	学工处	陈后辉	方漫
		<p>66. 后勤管理问题频发，校舍严重漏水、宿舍维修不及时等问题长期得不到解决。</p>	<p>190. 加强日常学习，努力提升管理水平、服务意识、责任意识。</p> <p>191. 尽快完善启用“景院维修APP”，做到报修便捷，维修及时。</p> <p>192. 在质保期内，加强与陶文旅集团公司沟通，及时维修教学办公等公共楼宇（屋面、消防）漏水问题，及时处理学生宿舍报修问题。</p>	2023年3月31日前	基建后勤处	余康发	郑昕芾
	<p>(一) 领导班子自身建设有弱项，头雁效应发挥不够充分。一是进取意识不强。</p>	<p>67. 解决长期制约学院发展的重要问题推进迟滞、成效不彰，“三定”方案从2013年至今长期“难产”。对事关学院10个专业生存发展的师范类专业认证工作抓得不紧。</p>	<p>193. 每学期研讨确定学校重点工作，明确责任部门和责任领导，加强督查督办，重大事项定期推进，确保有效落实。</p> <p>194. 制定《景德镇学院内部机构、编制及岗位设置方案（试行）》，按需设岗、依岗定编、精简高效、动态调整原则完成三定工作，推动学校高质量发展。</p> <p>195. 举全校之力，从职称评审、师资配备、高层次人才引进、经费保障对师范专业认证工作给予倾斜。</p> <p>196. 校长和分管副校长每半个月对师范专业认证工作进行调度。</p> <p>197. 采取“请进来”等系列举措，邀请相关专家进行辅导、座谈。</p>	2023年3月31日前	党政办 人事处 质评中心 教务处 各相关二级学院	程立新 倪艳翔 夏小红 黄志坚	叶观荣 陈运平

三、贯彻落实新时代党的组织路线不够有力，干部人才队伍建设短板明显		68. 有的班子成员存在“船到码头车到站”思想，对本职工作标准降低，3名班子成员2019至2021年度述职报告中存在标题照搬、内容基本一致、核心要素缺失等问题。	198. 党委书记和班子成员开展专题谈话，提升班子成员思想认识，加强班子自身建设。 199. 党委书记对述职报告出现问题的3名班子成员进行约谈提醒。 200. 党委书记审核把关校领导班子成员述职报告，防止抄袭、套用往年述职等情况的发生。	2023年3月31日前，并长期坚持	组织部	朱贺江	叶观荣
	(一)领导班子自身建设有弱项，头雁效应发挥不够充分。 二是民主集中制落实不严。	69. 重大事项论证不充分，执行过程中随意变更，2018年党委制定了岗位聘期职责及考核办法，2020年期满后考核结果未运用，2021年党委推翻原决定，将考核期由三年调整为五年。	201. 做好首轮岗位聘期考核工作。 202. 第二轮岗位聘期时间设置为三年。 203. 今后严格按聘期业绩要求进行考核和做好考核结果的运用。	2023年3月31日前	人事处 党政办 组织部	郑昕蒂	叶观荣
		70. 推动下级党组织贯彻落实民主集中制不到位，部分党组织决策过程存在主要负责人先定调、再讨论现象，末位表态制度形同虚设。	204. 把党委（党总支）议事规则纳入2023年党组织书记培训中。 205. 督查各二级学院党委、机关党委、各党总支认真做好党委（党总支）议事规则和决策程序的学习。 206. 定期对各党组织落实民主集中制，按照党委（党总支）议事规则和决策程序讨论事项、执行末位表态制情况进行检查。	2023年3月31日前	组织部	朱贺江	王丽心

	(一)领导班子自身建设有弱项,头雁效应发挥不够充分。三是管理能力偏弱。	71. 2021年1月,党委决定将陶瓷美术与设计艺术学院拆分成两个学院,后因论证不充分不了了之。	207. 做好顶层设计,对学校发展重大事项进行充分论证,统一谋划学校事业发展,充分讨论,凝聚共识。 208. 党委在充分调研的基础上,根据学校发展实际就该事项进行研究,作出明确决定。	2023年3月31日前	党政办 人事处	方漫 郑昕蒂	叶观荣 陈运平
		72. 2021年3月,党委对人事制度进行系统性改革设计部署,由于统筹协调不够,目前该工作仍处于起步阶段。	209. 加快人事制度改革进度,出台《景德镇学院绩效工资实施办法》《景德镇学院教职工攻读博士学位学历学位管理办法》《第二轮岗位设置实施细则》《景德镇学院内部机构、编制及岗位设置方案(试行)》等一系列人事管理办法。 210. 统筹推进人事制度改革,加强与省市有关部门的沟通协调,大力推进职称评定、绩效分配等工作。	2023年3月31日前	党政办 人事处	郑昕蒂	叶观荣
		73. “十三五”规划多项目标任务未完成,且上报省教育厅的完成情况报告中关键数据随意填报,多处失真失实。	211. 充分研讨,征求意见,科学论证科研目标任务,加强规划的制定,加强督查督办。 212. 严格把关上报数据,确保上报数据真实有效。 213. 由纪委会同有关部门进行梳理调查情况,视情况对相关人员进行处理。	2023年3月31日前	质评中心 教务处 科研处 人事处 纪委	夏小红 黄志坚 江旺龙 倪艳翔 张伟华	陈运平 李新荣
	(二)干部人才队伍建设存在薄弱环节,“急用现找”“急拿现用”现象	74. “喝急酒”式提拔,2022年一年内提拔交流处级干部47名,占处级干部的58%,2021年一年内提拔交流科级干部116名,占科级干部的72.5%。	214. 对干部队伍建设系统谋划,通盘考虑,科学配置干部资源,分批分类开展干部选任。 215. 每年调整干部人数不超过总职数的25%,加强干部队伍稳定性。	2023年3月31日前,并长期坚持	组织部	朱贺江	叶观荣

	突出。 一是干部队伍建设缺乏统筹。	75. 二级学院有些党员领导班子不团结、闹矛盾，甚至暗中内斗、相互掣肘。	216. 对存在内部矛盾的二级学院领导班子进行约谈，教育引导干部把精力用于事业发展。 217. 对协作能力较差的干部进行岗位调整。	2023年3月31日前	组织部	朱贺江	叶观荣
		76. “将多兵少”，行政化严重，学院在职人员 776 人，处科级干部职数 343 个，职能部门在职人员 125 人，处科级干部职数 118 个，存在岗位等人现象。	218. 对全校处科级机构进行优化整合，合理设置学校内部机构和职数。 219. 实行“大部制”改革，提高管理效率。	2023年3月31日前	组织部 人事处	朱贺江 倪艳翔	叶观荣 陈运平
		77. 干部年龄结构不优，目前处级干部平均年龄 49.3 岁，50 岁以上人员占比近 48%，38 名正处级干部中“80 后”仅 1 人。	220. 持续优化干部队伍年龄结构。 221. 加大优秀年轻干部培养选拔力度。 222. 从地方选拔补充优秀年轻干部充实干部队伍。	2023年6月30日前，并长期坚持	组织部	朱贺江	叶观荣
	(二)干部人才队伍建设存在薄弱环节，“急用现找”“急拿现用”现象突出。	78. 干部选任把关不够严格，有些干部 2018 至 2020 年考核连年倒数，综合评价逐年下降，却在 2020 年提任重点二级学院和职能部门主要负责人。	223. 严把干部选任关，加强考核结果运用，对年度考核排名靠后，综合评价不高的干部，慎重考虑，综合研判。 224. 认真落实中央和省委关于推动干部新时代新担当新作为的有关文件要求对综合评价排名靠后的干部进行约谈，约谈后仍表现不佳的进行岗位调整。	2023年6月30日前，并长期坚持	组织部	朱贺江	叶观荣

	二是选人用人导向不够鲜明。	79. 部分干部公认度不高，2021年选人用人“一报告两评议”总体评价得分低于全省高校平均水平，排名全省高校倒数第五，下降幅度列全省高校第一，被省委组织部约谈。	225. 坚持德才兼备、以德为先，坚持事业为上、公道正派，树立正确选人用人导向。 226. 开展二级学院领导班子建设专项调研。 227. 加强干部能力建设和岗位锻炼，对干部适应情况跟踪考察，及时发现和解决选人用人中的问题。	2023年3月31日前	组织部	朱贺江	叶观荣				
	(二)干部人才队伍建设存在薄弱环节，“急用现找”“急拿现用”现象突出。三是人才工作效果不佳。	80. “人才是第一资源”观念不够深入，博士引进难、培育慢、流失快、用不好仍是制约学院发展的突出问题，2019年以来，引进28人，只占计划数的15.7%，培养6名，流失4名，近两年计算机、外语等紧缺专业引进数为零，博士人才仅占全体教职员工的7.7%。	228. 坚持党管人才，制定工作方案，健全学校党委、二级学院党委统筹人才工作机制，压实二级学院人才工作责任，纳入年度目标任务考核。 229. 制定2023年人才引进计划和工作方案，多元化拓宽人才引进渠道，成立招才分队，分赴高校和科研院所，根据学科专业建设的需要加大博士引进的力度，同时引进正高职称及高技能型人才。 230. 力争2023年引进博士、正高等高层次人才20名以上。 231. 融入国家“试验区”建设，积极推动高层次人才申请国家自然科学基金、人文社科基金、国家艺术基金等项目。 232. 加大与市相关部门联系力度，切实解决博士家属安置、子女就学、住房保障等问题，进一步优化引才育才环境。	2023年3月31日前	2023年3月31日前	2023年12月31日前	2023年6月30日前，并长期坚持	2023年6月30日前，并长期坚持	人事处 科研处 各二级学院	倪艳翔 江旺龙	叶观荣 陈运平

		81. 教学、科研等配套的激励与约束机制不健全。	233. 落实首轮聘期考核结果运用。 234. 完善人才考核激励机制，修订实施《绩效工资办法》和制订《第二轮岗位设置实施细则》，健全教学、科研等配套的激励与约束机制，加强日常考核和强化任期目标任务。 235. 积极鼓励教师按学校《绿色通道职称申报评审办法》申报职称，鼓励教学、科研业绩突出人才脱颖而出。	2023年3月31日前，并长期坚持	人事处 教务处 科研处	倪艳翔 黄志坚 江旺龙	郑昕蒂 方漫
		82. 近四年引进的博士中有10人科研业绩为零。	236. 结合岗位聘任考核办法等相关制度，制订引进博士考核办法。 237. 积极组织博士教师申报各类国家、省市基金项目，帮助博士教师在科研工作不断成长。 238. 对引进博士，按年度开展教学、科研考核。	2023年3月31日前	科研处 人事处 教务处 各二级学院	江旺龙 倪艳翔 黄志坚	方漫 郑昕蒂
		83. 2020年提拔的7名具有博士学位的二级学院副院长，4名当年考核排名倒数。	239. 在干部教育培训中加强党性教育，注重提升干部的政治素养和管理能力。 240. 发挥考核“指挥棒”作用，对年度考核排名较后的干部，进行提醒、约谈，引导带动更多干部真抓实干、担当作为；对约谈后工作成效仍不明显，工作作风较差，群众意见较大的干部进行岗位调整。 241. 对年度考核排名较后的干部，在选拔任用时慎重考虑。	2023年3月31日前	组织部	朱贺江	叶观荣
	(三)党的建设工作不够扎实，基层党组织功能虚化弱化。一是党建主体责任	84. “抓好党建就是最大政绩”理念树得不牢，主要领导到任后，未调整党建工作领导小组。	242. 全面贯彻新时代党的建设总要求，牢固树立“抓好党建就是最大政绩”理念，精心打造特色党建品牌，加强各级党组织书记的教育和引导，不断提高广大党员干部党建工作水平和能力。 243. 及时调整党建工作领导小组，每学期至少召开一次党建工作领导小组会议，专题研究党建工作中存在的问题和薄弱环节，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，切实发挥党建引领作用。	2023年6月30日前，并长期坚持。	组织部	王丽心	叶观荣

	落得不实。	85. 党建“指挥棒”作用不明显，没有定期开展工作检查，缺失考核量化标准，对连年排名倒数的党组织缺少行之有效的改进办法。	244. 对标省属高校综合考核党建指标，细化党建考核量化标准，每学年开展2次党建工作检查，加强对基层党组织党建工作的督查和指导，纪委加强对政治理论学习的监督检查；加强党委教师工作部、党委学生工作部等党建工作部门干部队伍建设力度，增加干部职数，确保有人干事、有条件干事，并且能够干成事。245. 强化党建考核的“指挥棒”作用，约谈连年排名倒数的党组织主要负责人，将考核结果作为选人用人、综合考核、绩效分配重要参考指标。	2023年6月30日前，并长期坚持	组织部	王丽心	叶观荣
	(三)党的建设工作不够扎实，基层党组织功能虚化弱化。	86. 制度建设不够完善，全校13个二级学院党组织，9个未制定“三重一大”决策制度。	246. 指导二级学院党组织制定和完善本部门“三重一大”决策制度。 247. 加强对二级学院“三重一大”决策制度执行情况的督促检查。	2023年3月31日前	组织部 各二级学院	朱贺江	王丽心
	二是基层党组织“三化”建设还有差距。	87. 党内生活不够规范，有的二级学院党组织2019、2020年未开展“讲党课”活动，部分机关支部2022年学习记录几乎空白。	248. 严格执行“三会一课”制度，对二级学院党内生活规范性进行督查。 249. 2023年实现三级书记“讲党课”全覆盖。 250. 机关党委加强对机关党支部学习情况的督查。	2023年3月31日前	组织部	朱贺江	王丽心
	(三)党的建设工作不够扎实，基层党组织功能虚化弱化。	88. 党员干部酒后驾车、违规兼职、个人事项漏报瞒报等情况频频发生。	251. 强化对党员干部“八小时以外”的监督管理，加强与相关部门沟通，及时掌握党员干部“八小时以外”情况。 252. 开展常态化干部兼职情况清查。 253. 2021年，2022年个人事项查核结果一致率100%，2023年将对个人事项填报进行进一步培训。	2023年3月31日前	组织部	朱贺江	王丽心

	三是学院基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不够。	89.凝聚力、战斗力不强，下沉调研发现，有些二级学院组织教师集体学习时多人迟到、布置工作大多数不做记录、少数人甚至玩手机，会议主持人放任不管。	254. 在全校开展“教风、学风、作风”专项建设活动。 255. 督促各二级学院严肃会风会纪，抓好作风建设。 256. 采用不打招呼，随机听会的方式检查二级学院学习和开会情况，及时督促整改。	2023年3月31日前，并长期坚持	组织部 各二级学院	朱贺江	叶观荣 陈运平
四、对巡视、纪检监察建议、审计等监督发现的问题整改落实不够扎实，长效机制不够健全	(一)主体责任履行不够到位。	90. 上次巡视以来，先后调整了两任学院主要领导，但未更新巡视整改工作领导小组成员，没有上报半年及一年整改进展情况，2020年10月后，党委未专题研究巡视整改工作。	257. 成立本轮巡视整改工作领导小组，专题研究巡视整改工作，按要求及时上报巡视整改进展情况。 258. 加强巡视反馈问题的整改，加强督查督办，坚决克服“过关”心态，对敷衍整改、虚假整改、不履行整改职责的进行严肃问责。	2023年3月31日前	党政办	王丽心	叶观荣
		91. 以党委同一文号印发的巡视整改工作方案出现多个版本，其中人员安排、任务分解表等多处有出入。	259. 严格执行学校规范性文件管理办法，集中开展制度文件的“废改立”工作。 260. 督促检查，追究问责，查找原因，对相应责任人进行提醒，后期工作落实多层次审核制。 261. 由纪委会同有关部门进行梳理调查，对相关人员做出处理。	2023年3月31日前	党政办 纪委	程立新 张伟华	方漫 李新荣

		92. 多项整改措施没有按时完成，“编制教师年度进修计划”等整改措施至今未落地。	262. 完成国际交流中心的功能装修交付使用程序，解决“资产闲置”问题。 263. 开展资产清查工作，落实“账实不符”整改工作。 264. 完成“锦莱国际大酒店租金问题”整改工作。 265. 科学合理编制教师年度进修计划。	2023年3月31日前	党政办 人事处 相关职能部门 各二级学院	程立新 倪艳翔	王丽心 郑昕蒂
(二) 监督 责任落实 不够有力。		93. 制定巡视整改工作方案时，未将组织部列入负责督促和汇总整改工作落实情况的督查组，存在监督缺位情况。	266. 制定本轮巡视整改工作方案，充分发挥纪委、组织部监督作用，成立由校纪委书记任组长、组织部部长任副组长的巡视整改督查组，并从纪委、组织部抽调人员共同开展日常监督。 267. 定期召开整改工作推进会，明确督查内容、建立问责机制，组织部把各级党组织巡视整改落实情况纳入干部年度考核重要内容，纪委加强监督执纪，形成齐抓共管格局。	2023年3月31日前，并长期坚持	党政办 组织部	程立新 朱贺江	叶观荣
		94. 纪委、组织人事等部门没有建立沟通协调机制，整改监督合力未形成。	268. 成立校党委落实巡视问题整改督查组，校纪委书记任组长，组织部部长任副组长，成员由校纪委、组织部相关责任人兼任。 269. 修订巡视整改工作责任追究办法，压实整改责任、强化责任追究制度，明确督查内容和方法措施。 270. 对各单位、各部门巡视整改工作完成情况进行整改销号的初步核对，提出督查意见。 271. 加强对校属单位整改情况和民主生活会情况的监督检查，对整改不力、成效不明显的进行问责，督查结果作为干部考核选拔任用的重要依据。	2023年3月31日前，并长期坚持	纪委 组织部	张伟华 朱贺江	叶观荣

		<p>95. 上次巡视整改方案明确的“学院党委、各党总支每年至少专题研究党风廉政建设2次”措施没有落实，组织部和纪委作为监督部门未督促提醒。</p>	<p>272. 督促学校党委、二级学院党委、各党总支于2月份、12月份召开党风廉政建设工作会议，系统分析存在的问题，研究解决措施。</p> <p>273. 建立健全纪委和组织部党风廉政工作的联动机制，加强同级监督和对下级党组织党风廉政建设的指导和检查。</p>	<p>2023年3月31日前，并长期坚持</p>	<p>纪委组织部</p>	<p>张伟华 朱贺江</p>	<p>叶观荣 李新荣</p>
	<p>(三)标本兼治成效不显。</p>	<p>96. 源头治理缺失，针对审计发现的未按要求提足和发放学生资助经费问题，没有建立相应的管理制度与制约机制。</p>	<p>274. 制定《景德镇学院学生资助经费提取和管理办法》，按规定纳入年度经费预算，明确资助范围。</p> <p>275. 及时足额发放学生资助经费。</p>	<p>2023年3月31日前，并长期坚持</p>	<p>学工处</p>	<p>陈后辉</p>	<p>方漫</p>
	<p>(三)标本兼治成效不显。</p>	<p>97. 上次巡视及校内审计发现6个下属单位存在滥发津补贴问题，学院仅对其进行处理，未针对此类问题开展全面自查自纠，2022年审计和本次巡视仍发现3个下属单位存在此问题。</p>	<p>276. 开展全校范围内针对滥发津补贴问题的自查自纠，对审计发现的问题线索进行调查处理并严肃问责。</p> <p>277. 督促相关单位完善制度，堵塞漏洞，避免此类问题再次发生。</p>	<p>2023年3月31日前</p>	<p>纪委计财处</p>	<p>张伟华 胡勇军</p>	<p>叶观荣 李新荣 方漫</p>

		98. 上次巡视指出的“对教师出国（境）留学管理不严”问题，被省委书记专题会点人点事，2020年又有教师违反规定出国（境）攻读博士学位。	278. 对该情况进行全面梳理、摸排，并对未经批准擅自离校读博个人及所在学院、职能部门相关人员严肃处理；出台《景德镇学院教职工攻读博士学位学历学位管理办法》，规范审批流程，鼓励教师提升学历，引导教师自觉遵守申请和审核流程。	2023年3月31日前，并长期坚持	人事处	倪艳翔	郑昕蒂
--	--	--	---	-------------------	-----	-----	-----

备注：1. 责任单位涉及多个部门的，排名第一的为牵头单位；
2. 整改完成时限可分为三个月、半年、半年后三类。